



## ETICKÝ KÓDEX

Fondu na podporu kultúry národnostných menšín

Bratislava, 17. január 2018, VP FPKNM č. 11

## **ETICKÝ KÓDEX**

### **Fondu na podporu kultúry národnostných menšín**

Fond na podporu kultúry národnostných menšín (ďalej len „fond“), zriadený v zmysle zákona č. 138/2017 Z. z. o Fonde na podporu kultúry národnostných menšín a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o fonde“), vydáva tento Etický kódex fondu (ďalej len „Etický kódex“) za účelom definovania základných zásad etických a morálnych pravidiel správania a konania zamestnancov fondu pri vykonávaní verejnej služby.

### **Článok 1**

#### **Základné ustanovenia**

1. Vychádzajúc zo všeobecne záväzných právnych predpisov a etických princípov je cieľom tohto Etického kódexu stanovenie základných práv a povinností zamestnancov fondu pre nestranný výkon verejnej služby.
2. Predkladaný Etický kódex sa vzťahuje na priamych zamestnancov fondu, členov orgánov fondu a rovnako aj na iné osoby, podieľajúce sa na činnosti fondu bez výnimky.
3. Etický kódex má slúžiť ako základ pre budovanie dôvery zo strany verejnosti v činnosti zamestnancov fondu, ktorí dodržiavajú zásady transparentnosti, spravodlivosti a efektívnosti.

### **Článok 2**

#### **Všeobecné zásady**

Tento Etický kódex stanovuje kľúčové hodnoty fondu, ktoré majú slúžiť k posilneniu dôvery verejnosti:

#### **1. Čestnosť a bezúhonnosť:**

- a) zamestnanec fondu dodržiava pri výkone svojej činnosti vo fonde zásady čestnosti a tolerancie. Vždy vystupuje nezaujato a bez predsudkov. Pri prejavoch na verejnosti, ako aj na sociálnych sieťach musí mať vždy na zreteli hlavné ciele fondu, chrániť dobré meno a povesť fondu, prejavovať voči nemu lojálnosť,
- b) zamestnanec fondu nie je oprávnený vedome šíriť alebo poskytovať nepravdivé, skresľujúce alebo zavádzajúce informácie a vyhlásenia týkajúce sa činnosti fondu, ktoré by mohli poškodiť povesť fondu, jeho orgánov, alebo zamestnancov fondu,
- c) zamestnanec fondu komunikuje vždy uvážene, zodpovedne a slušne.

## **2. Efektívnosť a odbornosť:**

- a) zamestnanec fondu plní úlohy, ktoré patria do jeho pracovnej náplne zodpovedne, efektívne a s profesionálnym prístupom,
- b) zamestnanec vykonáva prácu vo verejnom záujme na odbornej úrovni, ktorú si prehlbuje neustálym vzdelávaním, čo mu umožňuje riešiť úlohy nezávisle podľa vlastného uváženia, v zmysle právnych predpisov a vnútorných predpisov fondu,
- c) zamestnanec fondu vykonáva svoju činnosť pre fond podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia.

## **3. Komunikácia a angažovanosť:**

- a) zamestnanec fondu má právo vyjadriť svoje postrehy a názory k chodu a činnosti fondu, ktoré podľa svojho uváženia považuje za neetické, alebo v rozpore s právnymi predpismi,
- b) zamestnanec môže predkladať návrhy, ktoré by slúžili ako podnety k zlepšeniu akejkoľvek pracovnej oblasti a činnosti Fondu.
- c) Orgány Fondu sú povinné vypočuť zamestnanca, bez akýchkoľvek obmedzení a priamej, alebo nepriamej diskriminácie.

## **4. Úcta a dôstojnosť:**

- a) zamestnanec fondu má povinnosť vystupovať dôstojne, korektne, a s maximálnou mierou porozumenia a ochoty,
- b) od zamestnanca fondu sa očakáva, že sa uvedenými zásadami bude riadiť aj mimo výkonu pracovnej činnosti fondu,
- c) zamestnanec fondu má za povinnosť dodržiavať rovnaké zaobchádzanie v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ktorá ustanovuje, že „Ľudia sú slobodní a rovní v dôstojnosti i v právach. Základné práva a slobody sa zaručujú na území Slovenskej republiky všetkým bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, jazyk, vieru a náboženstvo, politické, či iné zmýšľanie, národný alebo sociálny pôvod, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine, majetok, rod alebo iné postavenie. Nikoho nemožno z týchto dôvodov poškodzovať, zvyhodňovať alebo znevýhodňovať“.

## **5. Nulová tolerancia k porušeniu etického kódexu a korupcii:**

- a) zamestnanec fondu je povinný konať v súlade s určenými cieľmi a úlohami fondu a za žiadnych okolností nesmie prijať finančné ani nefinančné dary za účelom vlastného obohatenia,
- b) taktiež nesmie konať podľa zámerov iných osôb, ktoré by mohli ovplyvniť riadny a objektívny výkon jeho pracovných povinností a výsledok rozhodovania,
- c) zamestnanec fondu je povinný oznámiť poznatky či podozrenia v súvislosti s korupciou, alebo s konaním, ktoré je v rozpore s etickým kódexom.

## 6. Nezaujatosť:

Fond sa zaväzuje, že zabráni priamym, alebo nepriamym prejavom diskriminácie:

- a) zamestnancovi fondu patria práva bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie, a je povinný vykonávať svoju činnosť pre fond bez prejavov akejkoľvek diskriminácie,
- b) zamestnanec fondu musí zabrániť iným osobám, aby akýmkoľvek spôsobom diskriminovali žiadateľov a zainteresované osoby,
- c) orgány fondu postupujú spravodlivo a nezaujato pri posudzovaní žiadostí.

## Článok 3

### Záverečné ustanovenia

1. Zmeny a doplnenia Etického kódexu schvaľuje správna rada formou číslovaných písomných dodatkov s uvedením dátumu platnosti a účinnosti a vykonáva ich kancelária fondu. Aktuálne znenie Etického kódexu vydáva a jeho zverejnenie zabezpečuje kancelária.
2. Riaditeľ je povinný zabezpečiť oboznámenie všetkých zamestnancov fondu a členov orgánov fondu s aktuálnym znením Etického kódexu.
3. Tento Etický kódex bol schválený správnu radou 17. januára 2018 a nadobúda účinnosť dňom schválenia.

Attila Lovász

predseda správnej rady FPKNM