



ETICKÝ KÓDEX

Fondu na podporu kultúry národnostných menšín

ETICKÝ KÓDEX

Fondu na podporu kultúry národnostných menšín

Fond na podporu kultúry národnostných menšín (ďalej len „Fond“), zriadený v zmysle zákona č. 138/2017 Z. z. o Fonde na podporu kultúry národnostných menšín a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o fonde“), vydáva tento Etický kódex fondu (ďalej len „Etický kódex“) za účelom definovania základných zásad etických a morálnych pravidiel správania a konania zamestnancov fondu pri vykonávaní verejnej služby.

Článok 1

Základné ustanovenia

1. Vychádzajúc zo všeobecne záväzných právnych predpisov a etických princípov je cieľom tohto Etického kódexu stanovenie základných práv a povinností zamestnancov Fondu pre nestranný výkon verejnej služby.
2. Predkladaný Etický kódex sa vzťahuje na zamestnancov Fondu, členov orgánov Fondu a rovnako aj na iné osoby, podieľajúce sa priamo na administratívnej, technickej alebo inej odbornej činnosti Fondu.
3. Etický kódex má slúžiť ako základ pre budovanie dôvery zo strany verejnosti v činnosť zamestnancov Fondu, ktorí dodržiavajú zásady transparentnosti, spravodlivosti a efektívnosti.

Článok 2

Všeobecné zásady

Tento Etický kódex stanovuje kľúčové hodnoty Fondu, ktoré majú slúžiť k posilneniu dôveryhodnosti Fondu zo strany verejnosti:

1. Čestnosť a bezúhonnosť:

- a) zamestnanec Fondu dodržiava pri výkone svojej činnosti vo Fonde zásady čestnosti a tolerancie. Vždy vystupuje nezaujato a bez predsudkov. Pri prejavoch na verejnosti, ako aj na sociálnych sieťach musí mať vždy na zreteli hlavné ciele Fondu, chrániť dobré meno a povest' Fondu a prejavovať voči nemu lojálnosť,
- b) zamestnanec Fondu nie je oprávnený vedome šíriť alebo poskytovať nepravdivé, skresľujúce alebo zavádzajúce informácie a vyhlásenia týkajúce sa činnosti Fondu, ktoré by mohli poškodiť povest' Fondu, jeho orgánov, alebo zamestnancov Fondu,
- c) zamestnanec Fondu komunikuje vždy uvážene, zodpovedne a slušne.

2. Efektívnosť a odbornosť:

- a) zamestnanec Fondu plní úlohy, ktoré patria do jeho pracovnej náplne zodpovedne, efektívne a s profesionálnym prístupom,
- b) zamestnanec vykonáva prácu vo verejnom záujme na odbornej úrovni, ktorú si prehĺbuje neustálym vzdelávaním, čo mu umožňuje riešiť úlohy nezávisle podľa vlastného uváženia, v zmysle právnych predpisov a vnútorných predpisov Fondu,
- c) zamestnanec Fondu vykonáva svoju činnosť pre Fond podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia.

3. Komunikácia a angažovanosť:

- a) zamestnanec Fondu má právo vyjadriť svoje postrehy a názory k chodu a činnosti Fondu, ktoré podľa svojho uváženia považuje za neetické, alebo v rozpore s právnymi predpismi,
- b) zamestnanec Fondu môže predkladať návrhy, ktoré by slúžili ako podnety k zlepšeniu akejkoľvek pracovnej oblasti a činnosti Fondu,
- c) riaditeľ Fondu, alebo v súlade s Organizačným poriadkom Fondu, priamo nadriadený zamestnanec, sú osoby povinné vypočuť zamestnanca, bez akýchkoľvek obmedzení a priamej, alebo nepriamej diskriminácie.

4. Úcta a dôstojnosť:

- a) zamestnanec Fondu má povinnosť vystupovať dôstojne, korektne, a s maximálnou mierou porozumenia a ochoty,
- b) od zamestnanca Fondu sa očakáva, že sa uvedenými zásadami bude riadiť aj mimo výkonu pracovnej činnosti Fondu,
- c) zamestnanec Fondu dodržiava zásady rovnakého zaobchádzania v súlade so znením Ústavy Slovenskej republiky, najmä v súlade s čl. 12 ods. 1, podľa ktorého platí, že: *„Ludia sú slobodní a rovní v dôstojnosti i v právach. Základné práva a slobody sú neodňateľné, nescudziteľné, nepremlčateľné a nezrušiteľné.“* a ods. 2 *„Základné práva a slobody sa zaručujú na území Slovenskej republiky všetkým bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, jazyk, vieru a náboženstvo, politické, či iné zmýšľanie, národný alebo sociálny pôvod, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine, majetok, rod alebo iné postavenie. Nikoho nemožno z týchto dôvodov poškodzovať, zvyhodňovať alebo znevýhodňovať“*.

5. Nulová tolerancia k porušeniu etického kódexu a korupcii:

- a) zamestnanec Fondu je povinný konať v súlade s určenými cieľmi a úlohami Fondu a za žiadnych okolností nesmie prijať finančné ani nefinančné dary za účelom vlastného obohatenia,
- b) zamestnanec Fondu taktiež nesmie konať podľa zámerov iných osôb, ktoré by

- mohli ovplyvniť riadny a objektívny výkon jeho pracovných povinností a výsledok rozhodovania,
- c) zamestnanec Fondu je povinný oznámiť poverenému zamestnancovi Fondu poznatky, podozrenia, či skutočnosti, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, a ktoré sa týkajú korupcie alebo inej protispoločenskej činnosti ako i s konania, ktoré je v rozpore s týmto Etickým kódexom;
 - d) za inú protispoločenskú činnosť sa považuje konanie, ktoré je priestupkom, iným správnym deliktom ako i konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť.

6. Nezaujatosť:

Fond sa zaväzuje, že zabráni priamym, alebo nepriamym prejavom diskriminácie:

- a) zamestnancovi Fondu patria všetky antidiskriminačné práva bez akýchkoľvek obmedzení;
- b) zamestnanec Fondu je povinný vykonávať svoju činnosť pre Fond bez prejavov akejkoľvek diskriminácie;
- c) zamestnanec Fondu dbá nato, aby pri výkone jeho pracovných povinností nedochádzalo k diskriminácii žiadateľov a zainteresovaných osôb,
- d) orgány Fondu postupujú spravodlivo a nezaujato pri posudzovaní žiadostí.

Článok 3

Záverečné ustanovenia

1. Zmeny a doplnenia Etického kódexu sa uskutočnia formou schválenia aktualizovaného znenia Etického kódexu správnu radou ako zodpovedným orgánom Fondu. Aktuálne znenie Etického kódexu vydáva a jeho zverejnenie zabezpečuje kancelária Fondu.
2. Riaditeľ je povinný zabezpečiť oboznámenie všetkých zamestnancov Fondu a členov orgánov Fondu s aktuálnym znením Etického kódexu.
3. Tento Etický kódex bol schválený správnu radou dňa 26. februára 2020a nadobúda účinnosť dňom jeho schválenia.

Ján Lipinský
predseda správnej rady
Fondu na podporu kultúry národnostných menšín